

Langileen % **63 emakumeak** dira eta **zuzendaritza postuetan % 54ra** handitu dute presentzia

Kutxabankek bigarren Berdintasun Plana onartu du

- **Neurri osagarriak ditu lanbide-bizitza eta familia-bizitza hobeto uztartzeko, ordaindutako kontziliaziozko lan-orduen kopurua handituta**
- **Planak genero indarkeria egoerak jasaten dituzten pertsonen lanaldia murrizteko edo lanaldia berrantolatzeko aukera ematen du**
- **Berdintasun eraginkorra sustatzeko eta LGTBI pertsonen eskubideak bermatzeko konpromisoa ere hartzen du**

2024ko martxoaren 13an. Kutxabankek bere **bigarren Berdintasun Plana** onartu du, lan-harremanetan aukera berdintasuna bermatzen jarraitzeko konpromisoa berretsiz, Taldeko jarduera-esparru guztietan emakumeen ordezkariak handitzen jarraitzeko baliabide berriekin.

Gehiago sindikalaren babesa izan du egitasmoak eta 2028ko urte amaierara arte indarrean egongo da, hainbat norabidetara bideraturiko ekintza-konpromiso zehatzekin.

Asteko 36,15 orduko lanaldia izanik, prestakuntzara bideratutakoak barne, eta % 90 etengabeko lanaldietan, plan berriak lanbide-bizitza eta familia-bizitza bateragarri egiteko neurri osagarriak jasotzen ditu. Horrela, urteko **30 ordura arte** zabaltzen ditu urteko seme-alaben gaixotasunekin edo eskolatzearekin lotutako beharrei erantzuteko, edo kontziliaziozko gainerako beste beharrezanek erantzuteko. Gainera, beste **10 ordu gehigarri** lor daitezke osasun-arrazoi larriagoei erantzun behar bazaie.

Era berean, neurriak ezartzen dira **genero-indarkeria** egoerak jasaten dituzten pertsonen beren babesa edo gizarte-laguntza integrala jasotzeko eskubidea eraginkorra izan dezaten. Egoera horietarako, lanaldi murrizketak edo lan ordutegiak berrantolatzeko aukera aurreikusten dira, etxetik eginiko lanaren bidez edo orduei dagokienez malgutasun neurriak lortuz.

Kutxabankek **lesbiana, gay, transexual, bisexual eta intersexualen** eskubide guztiak diskriminaziorik gabe jasotzeko beharra aitortzen du, eta zuzendaritzak aniztasunarekin duen konpromisoa ikusaraziko du, erakundeko maila guztien inplikazioa sustatuz eta gai honetan bultzada eraldatzailea bultzatuz.

Berdintasun Planarekin zerikusia duten gaiak langileen artean zabaltzeko, Kutxabankek bere intranet korporatiboan gune zehatz bat jarriko du langile guztien eskura, berdintasun gaietarako **postontzi** batekin.

Gaur egun, Bankuko **plantillaren % 63** emakumeek osatzen dute, eta ehunekoa **% 69raino** iristen da 40 urtetik beherako langileen artean.

Adin-kurba horrek erakusten du hautaketa-prozedurek aukera berdintasuna bermatzen dutela, emakumeek osatzen baitute langile berrien gehiengoa. Gauza bera gertatzen da **barne sustapen** prozesuetan ere. Azken 3 urteetan promozioa lortu duten pertsonen **% 62** emakumeak dira, eta ehuneko hori **%65eraino** iritsi da 2023an.

Planak onartzen du azken urteotan hobetu dela emakumeek **ardura handiko postuetara** izan duten irisgarritasuna. Esaterako, bulegoetako zuzendari eta zuzendariordeen artean edota arlo desberdinetako arduradunen artean dagoeneko langileen **% 54** emakumeak dira. Nola nahi ere, aitortzen du zuzendaritzako lehen mailetan hobetzeko tartea egon badagoela oraindik ere.

Kutxabanki buruz

Kutxabank Euskadiko eta Kordobako finantza erakunde nagusia da. 700 bulego inguru ditu, jatorriko lurraldeetan kapilaritate handiena duen bulegoen sarea du, eta Andaluzian, Madrilan eta Katalunian presentzia nabarmena du. 5.000 profesionaletik gorako lantaldearekin, Europako ikuskatzaileen arabera, gure finantza-sisteman kaudimen onena duen bankua da, eta Europako arrisku-profil onena duen hirugarren erakundea.