



POLÍTICA DE IGUALDAD KUTXABANK

Este documento refleja los **principios y compromisos** adoptados por **Kutxabank** para garantizar y ampliar su compromiso con la **igualdad de oportunidades** ya recogido en los “valores” de su Política de Responsabilidad Social Corporativa.

El compromiso de **Kutxabank** se fundamenta en los **siguientes principios**:

- **Promover las relaciones laborales** basadas en el respeto a las personas, la igualdad de oportunidades, dignidad e integridad.
- Avanzar en la **integración e institucionalización del principio de igualdad** de oportunidades y trato de mujeres y hombres de manera transversal en la actuación de todo **Kutxabank**.
- Promover la integración de la **perspectiva de género en la gestión de personas** que garanticen la igualdad de oportunidades de mujeres y hombres en toda la plantilla.
- **Impulsar las medidas de conciliación** de la vida profesional y vida personal
- **Tolerancia cero** ante cualquier manifestación de acoso o violencia en el trabajo.
- Tener una **actitud proactiva** para difundir, transmitir y sensibilizar la filosofía no sexista a los grupos de interés de **Kutxabank**: plantilla, clientes, proveedores, accionistas y sociedad (asociaciones, entidades, etc) así como continuar colaborando con las instituciones de referencia en materia de igualdad de oportunidades de hombres y mujeres.

Para ello, y en cumplimiento de la legalidad vigente, **Kutxabank** se compromete a aportar los recursos necesarios para mejora continua en este ámbito mediante la definición e implantación de un **Plan de Igualdad** que recoja todos los principios y objetivos establecidos para llevarlos a cabo.